

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 1 de 16

FERTICOL S.A.

PLAN ESTRATÉGICO 2012-2016

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 2 de 16

TABLA DE CONTENIDO

	PAGINA
PRESENTACION.....	3
QUE ES FERTICOL S. A.....	3
MISION.....	4
VISION.....	4
PRINCIPIOS CORPORATIVOS.....	4
VALORES CORPORATIVOS.....	4
MARCO NORMATIVO.....	5
POLITICA DE FERTICOL S. A.....	5
OBJETIVOS ESTRATEGICOS.....	5
POLITICAS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD.....	5
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO MECI.....	6
ESTRUCTURA ORGANICA.....	6
SITUACION GENERAL.....	6
SITUACION ADMINISTRATIVA.....	7
ASPECTO AMBIENTAL.....	7
CLIMA LABORAL.....	7
RECURSO HUMANO.....	8
VARIABLES INTERNAS.....	8
FORTALEZAS.....	8
DEBILIDADES.....	8
VARIABLES EXTERNAS.....	9
OPORTUNIDADES.....	9
AMENAZAS.....	9
MATRIZ DOFA.....	9
PLAN DE ACCION.....	13
RELACION DE NOVEDADES Y CAMBIOS.....	16

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 3 de 16

PRESENTACIÓN:

El presente documento contiene el Plan Estratégico de Ferticol S.A. donde se incluye el Plan de Acción Corporativo 2012-2016.

El Plan estratégico contempla las principales políticas, objetivos y estrategias, que orientarán el actuar de la empresa en el período 2012-2016; estos lineamientos y directrices guiarán el establecimiento de los planes de acción, expresados en programas específicos que atenderán las principales necesidades y problemas de la entidad y las oportunidades que el mercado ofrece para el incremento de la producción de Ferticol y el fortalecimiento de la empresa.

En armonía con la Misión empresarial, se ha formulado la Visión de lo que se espera sea la empresa al año 2016 posicionarla en el mercado como la principal empresa del agro colombiano en producción y comercialización de nutrientes. Así mismo, en concordancia con la Misión y la Visión se expresan los principios y valores que caracterizan la cultura organizacional y se plantean las políticas y objetivos estratégicos para los años de horizonte de este Plan.

Teniendo en cuenta que Ferticol cuenta con la documentación e implementación del Sistema de Gestión de la Calidad en su Departamento del Laboratorio Industrial y del Modelo Estándar de Control Interno MECI., también forman parte de este Plan la política y estrategias del Sistema con las cuales se apunta al mejoramiento continuo de los procesos institucionales.

Partiendo de la situación general de la empresa, se ha realizado un diagnóstico estratégico de sus fortalezas y debilidades internas así como de sus oportunidades y amenazas del entorno, el cual se presenta en una matriz DOFA seguida de las principales estrategias identificadas para la atención de las situaciones detectadas.

La Gerencia de Ferticol, conjuntamente con los demás miembros del equipo directivo y de la Oficina de Control Interno, teniendo en cuenta la situación actual de la empresa, los recursos y posibilidades de ejecución, han determinado el Saneamiento de Pasivos; la Producción de 55 Toneladas de Amoniaco Diarias; y la Ampliación de la Capacidad Productiva de la Factoría, como los principales programas para desarrollar mediante el Plan de Acción Ferticol S.A. 2012-2016, en busca de los objetivos estratégicos.

En este Plan Operativo se describen los problemas y necesidades que se atenderán con el mismo, se explican las razones que justifican su ejecución y se contemplan los principales programas a través de los cuales se concretan las acciones con sus respectivos objetivos, metas, indicadores de gestión, actividades, cronograma, responsable y recursos.

ELABORO: Equipo MECI		REVISÓ: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 4 de 16

QUÉ ES FERTICOL S. A.:

FERTILIZANTES COLOMBIANOS S. A. FERTICOL S. A. es una Sociedad de Economía Mixta, de carácter comercial, organizada bajo la forma de Sociedad Anónima, del orden departamental, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, vinculada a la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural del Departamento de Santander. Conforme a lo establecido en el parágrafo 97 de la Ley 489 de 1998, el régimen de las actividades y de los servidores es el de las empresas industriales y comerciales del Estado.

Misión.

Producir y comercializar nutrientes para el agro e insumos para el sector industrial a nivel nacional, en armonía con el medio ambiente.

Visión

Fertilizantes Colombianos S. A. será una empresa rentable, autosostenible, con participación en el mercado del agro a nivel nacional, bajo el marco de la responsabilidad social empresarial.

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

- *Eficiencia*
- *Trabajo en Equipo*
- *Responsabilidad Social Empresarial.*
- *Responsabilidad*
- *Calidad de Vida*
- *Sentido de Pertenencia*
- *Autocontrol*

VALORES CORPORATIVOS

- *Honestidad*
- *Transparencia*
- *Respeto*
- *Responsabilidad*
- *Compromiso*
- *Objetividad*
- *Lealtad*
- *Integridad*
- *Servicio*
- *Tolerancia*
- *Participación*

ELABORO: Equipo MECI		REVISÓ: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 5 de 16

MARCO NORMATIVO:

Las principales Leyes y demás normas que rigen la organización y funcionamiento de Fertilcol y sobre las cuales se soportan y justifica la formulación de sus planes Estratégico y de Acción son:

Constitución Política de Colombia. 1991
 Decreto 111 de 1996. Estatuto Orgánico de Presupuesto
 Ley 87 de 1993
 Ley 489 de 1998
 . Ley 550 de 1999
 Ley 1474 de 2011.
 Ley 80 de 1.993
 Código de Comercio

PRINCIPALES POLÍTICAS DE FERTICOL:

Una administración operativa, concentrada en los principios corporativos, con el buen uso de los recursos humanos, tecnológicos y económicos, para la obtención de resultados óptimos de calidad y confiabilidad en la producción, comercialización y distribución de insumos para el sector agrícola.

Así mismo, se pretende operar bajo la premisa del crecimiento continuo, administrado de manera oportuna, efectiva y eficiente, teniendo como principal objetivo el mejoramiento continuo y permanente del uso de los recursos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

Este plan estará soportado en los siguientes objetivos estratégicos:

1. ESTABILIZACION FINANCIERA DE LA COMPAÑÍA
2. ESTABILIZACION DE LA PRODUCCIÓN
3. MONTAJE DE UN NUEVO COMPLEJO
4. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DE FERTICOL

Con el propósito de impulsar el mejoramiento continuo de los procesos de la empresa, Fertilcol se ha acogido al Departamento de Control de Calidad a la Norma Técnica de Calidad Normas Técnicas de Calidad ISO 9001:2007.

Actualmente el Laboratorio Industrial se encuentra certificada por ICONTEC, en las Normas Técnicas de Calidad ISO 9001:2007 y posee el certificado de IQNET

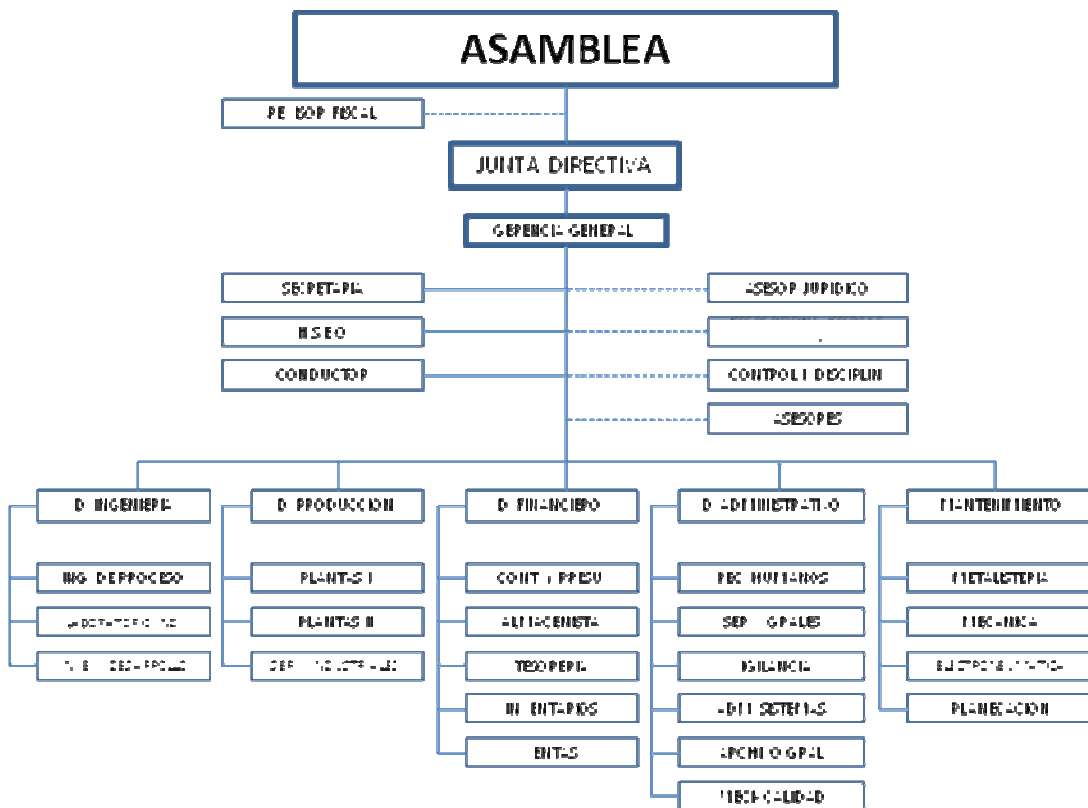
ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 6 de 16

MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO MECI.

Respondiendo a la normatividad que le rige, Ferticol ha diseñado e implementado su Modelo Estándar de Control Interno, por el cual se rediseñaron la Misión, Visión, Valores Corporativos, Código de Ética, Mapa de Riesgo y se esta organizando la nueva estructura organizacional de la empresa.

ESTRUCTURA ORGÁNICA ACTUAL DE FERTICOL S.A



Todos los trabajadores que presten sus servicios en Ferticol S. A. tienen la calidad de trabajadores oficiales mediante contrato de trabajo a excepción de algunos puestos importantes que serán desempeñados por personas que tengan la calidad de empleados públicos de libre nombramiento y remoción.

SITUACION GENERAL DE FERTICOL.

La Empresa Fertilizantes Colombianos S. A. "Ferticol S. A.", es una Sociedad de Economía Mixta, con una participación del Departamento de Santander del 99,74% de sus acciones, es una empresa productora y comercializadora de abonos nitrogenados utilizados como fertilizantes en el sector agropecuario que escala a nivel nacional, siendo su materia prima el gas natural para producir el amoniaco, el cual es utilizado para la

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 7 de 16

elaboración de Nitrato de Amonio, Urea, Nitrato de Calcio, Nitrato de Amonio Líquido, Solución Una y Acido Nítrico.

El 6 de diciembre de 2002, la Sociedad fue promovida a los beneficios de la Ley 550 de 1.999, como una alternativa para su fortalecimiento, en ese orden de ideas se firmo el Acuerdo de Reestructuración de la Compañía el 31 de julio en Bogotá y el 1 de agosto en Barrancabermeja.

Hoy después de nueve (9) largos años del desarrollo del Acuerdo de Reestructuración, nos encontramos con dificultades para el cumplimiento de los objetivos trazados, resultado de las deficiencias operacionales por la falta de un mantenimiento adecuado a las unidades operativas, principalmente la planta de amoniaco, que surte a la Compañía de la materia prima para la elaboración de los productos finales.

La falta de capital de trabajo y el colapso de varios equipos fundamentales de la planta matriz (amoniaco), colocaron en riesgo el Acuerdo de Reestructuración de la Compañía por la reducción de las ventas por falta de producción y por consiguiente limitando la capacidad de pago.

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA:

La situación financiera de la Compañía como punto decisivo para continuar con la viabilidad de **FERTICOL S.A.**, se encuentra debilitada debido a la falta de inversión, lo que genera un impacto directo en la producción (bajas producciones) de las diferentes unidades que integran el complejo. Esto ha impedido contar con una producción estable que permita afrontar las exigencias del mercado, lo que se refleja en un flujo de caja insuficiente para la atención de las obligaciones del negocio.

ASPECTO AMBIENTAL.

Durante los últimos años se realizaron trabajos de reforestación mediante la siembra de árboles de pomarrosas al interior de la Factoría, esta actividad fue asesorada por la Secretaría del Medio Ambiente. Así mismo se desarrollo un proyecto de investigación con estudiantes de la Escuela de Ingeniería Ambiental de la Universidad de la Paz para la utilización de biopolímeros en el proceso de clarificación del agua de la ciénaga San Silvestre, dicho proyecto fue calificado como meritorio por el ente universitario.

A mediados del mes de Julio del año 2010, se recibió la visita de funcionarios del Ministerio de Ambiente para la evaluación del cumplimiento del plan de Manejo Ambiental del Gasoducto de Fertilcol, sugirieron la toma de acciones correctivas y preventivas dentro de las que se destaca el ingreso y participación activa de personal de Fertilcol S.A en el Plan de Apoyo Mutuo de Barrancabermeja, así mismo se inicio un cronograma de inspecciones al gasoducto a fin determinar el estado de su infraestructura y programar las actividades tendientes a mantenerlo dentro de las exigencias que hace el Ministerio de Ambiente.

CLIMA LABORAL.

Si bien es cierto que los trabajadores se han constituido en un factor clave para el sostenimiento de la Compañía por su esfuerzo, dedicación y constancia en las labores asignadas, no hay que desconocer el deterioro del clima laboral por el no pago oportuno de los salarios y prestaciones, que ha llevado a los trabajadores y pensionados a utilizar mecanismos de presión como: Paros laborales, tutelas, derechos de petición, denuncias al Ministerio de Trabajo, Procuraduría, Defensoría del Pueblo etc.

Los Trabajadores representados por SINTRAINQUIGAS son conscientes de las dificultades de la Compañía en estos momentos, pero que la recuperación de la misma no depende del sacrificio de los trabajadores, ya que las anteriores administraciones no valoraron la cesión de prestaciones como contribución al desarrollo

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 8 de 16

sostenible de la fuente de empleo para todos, considerando el impacto del cierre de una fuente de empleo en esta zona tan convulsionada como lo es el Magdalena Medio, ya que de ella dependen 200 personas cabezas de familia mas 200 pensionados que derivan su sustento de FERTICOL, S.A.

RECURSO HUMANO

Contamos con un recurso humano altamente calificado para el manejo de la plantas de producción, destacando la estabilidad laboral, por cuanto todos son cargos de planta que tienen una antigüedad al servicio de la empresa mayor a 15 años. Esto permite la continuidad en los procesos y disminuye los problemas por perdida de información.

VARIABLES INTERNAS

FORTALEZAS:

- El compromiso de la administracion con el desarrollo de la empresa,
- Calidad de sus productos y servicios apoyado en las actividades de análisis fisicoquimicos para el control de calidad de abonos nitrogenados y análisis de suelos certificado, según Norma ISO 9001:2007, la cual será actualizada con las nuevas versiones.
- Mas de cuarenta y cinco (45) años de experiencia en la produccion de abonos nitrogenados
- Infraestructura para producir fertilizantes nitrogenados con cobertura en el mercado regional.
- Buena relacion con los proveedores y los clientes
- Ubicación de la factoria en el centro del pais, permitiendo la facilidad de distribucion de sus productos, por diferentes medios de transporte.
- Personal con alto grado de experiencia y capacitacion en el manejo de la petroquimica.
- Posicionamiento de sus productos en el mercado nacional.
- Productor único en Colombia de: Urea prilliada, Nitrato de Amonio granulado al 26% y Solución UNA.
- Cuenta con servicios industriales propios.

DEBILIDADES:

- Atraso tecnologico
- Capacidad limitada para la produccion de amoniaco
- Falta de un área de investigacion de desarrollo de nuevos productos
- Altos costos de produccion, teniendo en cuenta la Dependencia del Gas.
- Necesidad de personal profesional en algunas areas especificas
- Ausencia de programas de asistencia tecnica y servicio postventa
- Alto endeudamiento
- Encontrarse bajo el marco de la Ley 550
- No cuenta con capital de trabajo.
- Minima capacidad instalada en las plantas de produccion.
- Deficiencia en la implementacion y mantenimiento de sistemas de Control Interno por falta de recursos economicos.
- No se le da aplicación a las normas de archivística.
- Deficiencias en el manejo de las variables ambientales

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 9 de 16

- El gran volúmen de ventas por anticipado hace que los Distribuidores de nuestros productos tengan un alto poder de negociación impidiendo subir con facilidad los precios de los productos para que al menos cubran los costos de producción.
- Falta mantenimiento preventivo en las plantasde producción.
- Inestabilidad en la producción.
- Carencia de implementacion de estrategias comerciales

VARIABLES EXTERNAS

OPORTUNIDADES:

- Alta demanda de los productos.
- Mejoramiento en las facilidades de acceso a nuevos mercados (Rio Magdalena, troncal de la paz y puente Barrancabermeja-Yondo)
- Capital privado interesado en invertir en FERTICOL S.A.
- Debido al Fenomeno de la Niña y a las fuertes lluvias que han azotado a el país se necesita un nuevo programa de fertilización que durará por lo menos 5 años lo cual asegura la venta de nuestros productos.

AMENAZAS

- La regulacion del estado en la limitacion de fabricacion
- La ley 550 no permite acceder a creditos bancarios
- El crecimiento de asentamientos humanos alrededor de la empresa
- La regulacion gubernamental relacionada con el medio ambiente, debido a que actualmente se estan infringiendo la mayoría de normas entre estas las relacionadas con el tratamiento de aguas y el manejo de las emisiones de gases atmosféricas.
- Dependencia del proveedor de gas
- La devaluación, debido a que la materia prima (el gas) es comprado en dolares, lo cual hace que afecte directamente los egresos de la empresa.
- Decisiones gubernamentales

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

<p>NIT 860.014.760-0</p>  <p>FERTICOL S.A.</p>	<p>PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016</p>	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 10 de 16

MATRIZ DOFA

➤ **MATRIZ DO:**

DEBILIDADES/OPORTUNIDADES	Oportunidad 1	Oportunidad 2	Oportunidad 3	Oportunidad 4	Oportunidad 5
Atraso tecnologico	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Estudio de la plataforma tecnológica del sector ➤ Mayor eficiencia en la utilización de los recursos como requisito para lograr aumentar el rendimiento (productividad física) de insumos, recursos y esfuerzos dedicados a lograr los objetivos de producción y comercialización. Realizar Inversiones en la planta Amoniaco que aseguren una mayor producción. A largo plazo pensar en la inversión para comprar una nueva planta de Amoniaco con mayor capacidad. ➤ Implementar un área de Investigación y desarrollo. Incentivar, capacitar y sensibilizar al talento humano en la elaboración de proyectos de investigación y desarrollo que permitan contar con personal idoneo. Fortalecer las vetas físicas de la compañía. ➤ Diseñar e implementar un Sistema de Costos. que permitan permanecer en el mercado aun con la ley 550. Disminuir los costos aumentando la capacidad de producción de los productos, mejorando los procesos productivos para reducir los desperdicios. ➤ Buscar mecanismos para interesar a inversionistas en el negocio. Realizar un estudio del valor real de la empresa. ➤ Implementar nuevas líneas de financiación, a través de operaciones de leasing, factoring o mercados futuros. ➤ Buscar mecanismos para facilitar un flujo de caja y nuevas metodologías para realizar alzas a los productos. ➤ Realizar planes de mantenimiento preventivo, y disminuir significativamente los correctivos. 				
Capacidad limitada en la produccion de amoniaco					
Falta de un área de investigacion de desarrollo de nuevos productos					
Altos costos de produccion, teniendo en cuenta la Dependencia del Gas, el costo de oportunidad					
Incumplimiento en el pago oportuno de pagos parafiscales					
El gran volúmen de ventas por anticipado hace que los Distribuidores de nuestros productos tengan un alto poder de negociación impidiendo subir con facilidad los precios de los productos para que al menos cubran los costos de producción.					
Falta de Mantenimiento es un riesgo inminente en la seguridad de los trabajadores de toda la					
ELABORO: Equipo MECI	REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General			
FECHA					
FIRMA					

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 11 de 16

empresa y de las personas que viven en los sectores aledaños, sin contar con hace que la producción sea inestable.	
--	--

➤ **MATRIZ DA:**

DEBILIDADES/AMENAZAS	Amenaza 1	Amenaza 2	Amenaza 3	Amenaza 4	Amenaza 5	Amenaza 6
Deficiencia de capacitación y entrenamiento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Incentivar, capacitar y sensibilizar al talento humano en materia laboral que permitan contar con personal idoneo. ➤ Buscar personal Profesional Idoneo para los cargos requeridos a desempeñar. ➤ Implementar un sistema de asistencia técnica y servicio postventa que genere valor agregado a los clientes de la compañía. ➤ Buscar la capitalización de acreencias con los proveedores ➤ Buscar mecanismos para salir de la ley 550. ➤ Estar al día en el pago de la Seguridad Social y los Riesgos Profesionales. ➤ Implementar y mantener un sistema de control Interno ➤ Organizar y montar el Archivo Central que permita la trazabilidad de la documentación y Aplicar la ley de Archivo. ➤ Implementar el Plan de Manejo ambiental. 					
Necesidad de personal profesional en algunas áreas específicas						
Ausencia de programas de asistencia técnica y servicio postventa						
Falta de recursos						
Estar intervenidos por la Ley 550						
Pérdida de servicios por el incumplimiento del pago oportuno en los Riesgos profesionales y Seguridad Social.						
Deficiencia en la implementación de sistemas de Control Interno						
Sistemas de Archivo que no garantizan la trazabilidad de documentos						
Deficiencias en el manejo de las variables ambientales						

ELABORO: Equipo MECI	REVISÓ: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA		
FIRMA		

<p>NIT 860.014.760-0</p>  <p>FERTICOL S.A.</p>	<p>PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016</p>	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 12 de 16

➤ **MATRIZ FO:**

FORTALEZAS/OPORTUNIDADES	Oportunidad 1	Oportunidad 2	Oportunidad 3
El compromiso de la administración con el desarrollo de la empresa,	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aumentar el cubrimiento de capacitación al personal, adquiriendo y/o mejorando los convenios con las Instituciones. ➤ Mantener y Aumentar el alcance de certificación. ➤ Ofrecer nuevas alternativas de productos al mercado, Fortalecer las Mezclas Físicas. 		
calidad en sus productos y servicios apoyado en el certificado ISO 9001:2000 en las actividades de análisis físicoquímicos para el control de calidad de abonos nitrogenados y análisis de suelos			
Experiencia en la producción de abonos nitrogenados			

➤ **MATRIZ FA:**

FORTALEZAS/AMENAZAS	Amenaza 1	Amenaza 2	Amenaza 3	Amenaza 4
Plantas capaces de producir fertilizantes que permiten un cubrimiento del mercado regional.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actualizar equipos para el mejoramiento de los procesos productivo. ➤ Buscar alternativas para el mejoramiento de la capacidad de elaboración de amoníaco que permita aumentar la producción de la cadena productiva ➤ Implementar políticas de servicio al cliente ➤ Gestionar el desarrollo de una adecuada cadena de servicios de logística, de transporte multimodal y de telecomunicaciones de apoyo a la competitividad Empresarial. ➤ Aumentar el cubrimiento de capacitación al personal, adquiriendo y/o mejorando los convenios con las Instituciones. ➤ Fortalecer el posicionamiento del mercado mediante estrategias de marketing. 			
Disponibilidad de infraestructura y equipo				
Buena relación con los proveedores y los clientes				
Ubicación de la factoría en el centro del país				
Convenios con Instituciones que facilitan la capacitación de personal				
Posicionamiento en el mercado regional.				

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 13 de 16

PLAN DE ACCION

El Plan de Acción, tiene como visión proyectada para el año 2012 - 2016, una administración operativa, concentrada en los principios corporativos, con el buen uso de los recursos humanos, tecnológicos y económicos; para la obtención de resultados óptimos de calidad y confiabilidad en la producción, comercialización y distribución de insumos para el sector agrícola.

Se tiene como propósito operar bajo la premisa del crecimiento continuo, administrado de manera oportuna, efectiva y eficiente, teniendo como principal objetivo el mejoramiento continuo y permanente del uso de los recursos.

Para el cumplimiento de este plan, está soportado en 15 objetivos estratégicos, los cuales son:

1. Estabilización financiera de la compañía saneando los pasivos.

Recursos: Venta de terrenos y buscar inversionistas
 Responsables: Gerente General
 Tiempo programado: 2012-2013
 Indicador: Venta de terrenos o inversión privada sobre Total presupuestado

2. Estabilización de la producción de las plantas de producción. Producir 55 toneladas diarias de amoníaco realizando mantenimiento correctivo y preventivo de las plantas.

Recursos: Propios
 Responsables: Producción e Ingeniería.
 Tiempo programado: 2012 - 2016
 Indicador: Producción año sobre producción presupuestado.

3. Montaje de un nuevo Complejo de producción, Búsqueda de inversionistas

Recursos: Inversión realizada por los inversionistas.
 Responsables: Gerente General
 Tiempo programado: 2012 - 2020
 Indicador: Proyectos ejecutados sobre proyectos presentados por cien.

4. Estudio de la plataforma tecnológica del sector, presentando y socializando proyectos de tecnología de punta para estar en la vanguardia con el adelanto del mercado.

Recursos: Financieros, Investigación y Desarrollo.
 Responsables: Gerencia, Financiero e Ingeniería.
 Tiempo Programado: 2012 - 2016
 Indicador: Proyectos ejecutados sobre proyectos presentados por cien

5. Incentivar, capacitar y sensibilizar al talento humano en la adecuada ejecución de las labores diarias mediante el Plan de Capacitación, Realizar convenios con entidades educativas.

Recursos: Desarrollar un Plan de Capacitación.
 Responsables: Talento Humano
 Tiempo programado: 2012 - 2016
 Indicador: Capacitaciones realizadas sobre Capacitaciones programadas.

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 14 de 16

- 6 Realizar alianzas estratégicas con la academia para la realización de proyectos de investigación y desarrollo. Acercamiento a las instituciones educativas.

Recursos: Investigación y desarrollo
Responsables: Ingeniería
Tiempo programado: 2012 -2016
Indicador: Convenio realizado/Convenios programados por 100

- 7 Proyectar al mercado la imagen corporativa, actualización de la pagina Web.

Recursos: Información de la compañía
Responsables: Gerente General- Sistema
Tiempo programado: 2012 - 2016
Indicador: Actualización realizada/Actualización programada

- 8 Cumplir estrictamente con las obligaciones adquiridas, pagos oportunos.

Recursos: Recursos financieros
Responsables: Dirección Financiera
Tiempo programado: 2012 - 2016
Indicador: Cuentas por pagar/cuentas pagadas por 100

- 9 Diseñar e implementar un sistema de costo.

Recursos: Información financiera de la compañía
Responsables: Dirección Financiera
Tiempo programado: 2012 - 2016
Indicador: Meses costeados/Total meses por 100

- 10 Diseñar un sistema de Indicadores de Gestión institucional

Recursos: Implementación de los indicadores para diferentes áreas
Responsables: Directores de Área
Tiempo programado: 2012 -2016
Indicador: Indicadores implementados/Indicadores diseñados por 100

- 11 Cumplir con el diseño y actualizaciones del Modelo Estándar de Control Interno-MECI

Recursos: Continuar con la socialización y revisión de las responsabilidades
Responsables: Líder MECI-Control Interno-Comité MECI
Tiempo programado: 2012 - 2016
Indicador: Programa cumplidos/programa estipulados por 100

- 12 Mejorar el Clima laboral y la Cultura Organizacional.

Recursos: Programa de capacitación positiva y trabajo en equipo
Responsables: Talento Humano
Tiempo programado: 2012 – 2016
Indicador: Programa cumplidos sobre programa estipulados por 100

- 13 Realizar Plan de Manejo Ambiental programa de manejo ambiental

Recursos: Financieros, Investigación
Responsables: Salud Ocupacional
Tiempo programado: 2012 - 2016
Indicador: Planes cumplidos/planes programados por 100

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 15 de 16

14 Cumplir con los programas de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial.

Recursos: Financieros, Gestión de las personas responsable de la actividad
Responsables: Coordinador de Salud Ocupacional
Tiempo programado: 2012 - 2016
Indicador: Planes cumplidos/planes programados por 100

15 Proporcionar conocimiento a todos los trabajadores de Ferticol S. A. mediante la reinducción de que se produce y como se hace los abonos nitrogenados

Recursos: Programa de entrenamiento permanente a todos los trabajadores sobre la Información de la compañía y del sector
Responsables: Talento Humano
Tiempo programado: 2012 – 2016
Indicador: Capacitaciones realizadas sobre capacitaciones programadas por 100

ELABORO: Equipo MECI		REVISO: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			

NIT 860.014.760-0  FERTICOL S.A.	PLAN ESTRATEGICO 2012 - 2016	Edición: 3	HSEQ-PL-02
		Febrero 29 de 2012	Página 16 de 16

RELACIÓN DE NOVEDADES Y CAMBIOS

Fecha	Novedad	Página/Capitulo	Motivo
-------	---------	-----------------	--------

--	--	--	--

ELABORO: Equipo MECI		REVISOR: Director Administrativo.	APROBO: Gerente General
FECHA			
FIRMA			